



ประกาศ เทศบาลตำบลหนองปล่อง
เรื่อง การประกาศใช้แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง ได้จัดทำแผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง ระยะ 4 ปี (2 5 6 1 - 2 5 6 4) โดยผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง ในการประชุมคณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ 1 / 2 5 6 1 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2560 และนายกเทศมนตรีตำบลหนองปล่องได้อนุมัติแผนเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น เพื่อให้วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง เป็นวัฒนธรรมที่ทุกคนในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติและใช้เป็นวิธีการทำงาน ให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต จึงขอประกาศใช้แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง ระยะ 4 ปี (2561 - 2564)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 5 เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕61

สิน บุญรอดดวง
(นายสิน บุญรอดดวง)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองปล่อง

แผนวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง



เทศบาลตำบลหนองปล่อง

1.ความหมายวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร คือพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กรโดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกันยึดถือปฏิบัติกันมาจนถึงเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้นๆ

ปัญหาที่เกิดขึ้นกับวัฒนธรรมองค์กร

1. บุคลากรภายในองค์กรมักจะคิดว่าองค์กรของเขาดีอยู่แล้ว ไม่เห็นจะมีปัญหาตรงไหนเลย

2.

บุคลากรขาดสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานที่ติดต่อจากภายนอก

3. บุคลากรขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ไม่คิดที่จะพัฒนางานหรือการบริการใหม่ ๆ

ออกมาเพื่อให้ตรงตามความต้องการของผู้มาใช้บริการ

4. บุคลากรจะรอให้ผู้บังคับบัญชา สั่งงานเพียงอย่างเดียว

คอยแต่จะปฏิบัติตามคำสั่ง ไม่เคยคิดที่จะพัฒนางานในแบบเชิงรุก

5.

ผู้บริหารและบุคลากรคิดแต่จะทำงานด้านปฏิบัติการหรือธุรการเป็นงานหลัก

โดยไม่คำนึงถึงด้านธุรกิจขององค์กรว่าจะเป็นไปได้ในทิศทางใดเพื่อตอบสนองผู้
มาใช้บริการ

6.

ผู้นำในองค์กรเชิงซ้ำและเสียเวลามากกับการจ้ำจี้จ้ำไชบุคลากรที่ขาดคุณภาพ
หรือบุคลากรที่ทำงานไม่ดีทำให้ไม่มีเวลาไปใส่ใจกับบุคลากรที่ทำงานดีเพราะ
คิดว่าเขาทำงานดีอยู่แล้ว

7.

ผู้นำในองค์กรไม่เข้าใจและไม่สามารถนำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดเป็นรูปธรรม
ขึ้นในองค์กรได้ โดยมักจะงุนงง สงสัยเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รอบตัว
โดยไม่สามารถวางแผนเพื่อปรับตัวให้รับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้

วัฒนธรรมธรรมองค์กรที่ถือปฏิบัติสืบต่อกันมาเป็นข้อดี

1. ความรับผิดชอบและสำนึกในความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

2. สำนึกในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ

โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้ใช้บริการเป็นหลัก

3. การทำงานเป็นทีม ได้แก่ การประสานงานกันภายในองค์กร

4. ยึดถือระบบคุณธรรม โดยพยายามขจัดระบบเส้นสายพวกพ้องออกไป

และพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก

5. ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร

เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เกิดขึ้นภายในอง
ค์กร

6. การสร้างความรวดเร็วในการทำงาน

ทั้งในการปฏิบัติงานภายในและความรวดเร็วในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริกา
ร

7. การเปิดใจรับคำวิพากษ์วิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

8. ความกล้าที่จะเผชิญหน้ากับความจริง

9. การสื่อสารที่ดีในองค์กร

ประกาศวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง

ประกาศวัฒนธรรมเทศบาลตำบลหนองปล่องโดยตั้งปฏิญาณการปฏิบัติ
ตนตามข้อความต่อไปนี้ “เรา..ชาวเทศบาลตำบลหนองปล่อง

จะร่วมกันพัฒนาองค์กรที่ดี มีคุณธรรม มีจริยธรรม เรียนรู้ร่วมกัน
มีความรักความสามัคคีกันและความเชื่อมั่นกันและกัน พร้อมเป็นหนึ่งเดียวกัน
“ ซึ่งสามารถแบ่งได้ดังต่อไปนี้

2. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลหนองปล่อง
ได้รับการจัดตั้งเป็นเทศบาลตำบลหนองปล่อง เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2552
ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย
เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์
เป็นเทศบาลตำบลหนองปล่อง อาศัยความในมาตรา 42
แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
(ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2546 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.

2496 รัฐมนตรีกระทรวงมหาดไทย
จึงจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์
เป็นเทศบาลตำบลหนองปล่อง

2.1 ข้อมูลทั่วไป

ปัจจุบันเทศบาลตำบลหนองปล่อง
มีอาคารสำนักงานเป็นของตนเอง สำหรับให้บริการ
ประชาชนที่มาติดต่อราชการได้ด้วยความสะดวก ซึ่งสำนักงานดังกล่าวตั้งอยู่ที่
บ้านหนองใหญ่ หมู่ที่ 3 ถนนหนองปล่อง - กระเดื่อง ตำบลหนองปล่อง
อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ดวงตราเทศบาลตำบลหนองปล่อง



ดวงตราสัญลักษณ์ประจำเทศบาลตำบลหนองปล่อง เป็นตรา “ เกวียน
กับ ปราสาท ” ซึ่งแสดงถึง ความเป็นสังคมเกษตรกรรม อันอุดมสมบูรณ์
และการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

ที่ตั้ง

เทศบาลตำบลหนองปล่อง เป็น 1 ใน 6 ตำบลของอำเภอขำนิ
จังหวัดบุรีรัมย์ อยู่ห่างจาก ที่ว่าการอำเภอขำนิ
ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ประมาณ 6 กิโลเมตร

ทิศเหนือ ติดต่อกับ ต.เมืองยาง

ทิศใต้ ติดต่อกับ ต.หนองยายพิมพ์

ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ต.โคกสนวน, ต.หนองโสน,

ต.หนองยายพิมพ์ อ.นางรอง

ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ต.บ้านสิงห์ อ.นางรอง

เนื้อที่

เทศบาลตำบลหนองปล่อง มีเนื้อที่ประมาณ 36 ตารางกิโลเมตร
หรือประมาณ 22,500 ไร่ เป็นพื้นที่อาศัยและที่สวน 7,878 ไร่ พื้นที่นา
11,122 ไร่ ที่สาธารณะ 3,500 ไร่

ภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของเทศบาลตำบลหนองปล่อง
มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่ม ในบางส่วนเป็นที่ราบสูง มีทุ่งนาล้อมรอบ
ลักษณะดินจะเป็นดินร่วนปนทราย

ภูมิอากาศจะร้อนจัดในฤดูร้อนการระเหยของน้ำจากแหล่งน้ำต่างๆ เป็นไปได้อ่างรวบดริวสภาพแหล่งน้ำทั่วไปจะตื่นขึ้นไม่เพียงพอต่อการเพาะปลูกมีลำน้ำธรรมชาติไหลผ่าน 2 สาย คือ ลำนางรอง และลำประเทีย แต่มีปริมาณน้ำน้อย เพราะเกิดฝนทิ้งช่วง ถึงกับแล้งทุกหมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้าน

เทศบาลตำบลหนองปล่อง มี 10 หมู่บ้าน

ประชากร

เทศบาลตำบลหนองปล่องมีประชากรทั้งสิ้น 5,528 คน
แยกเป็นชาย 2,722 คน

หญิง 2,806 คน ความหนาแน่นเฉลี่ย 142 คน / ตารางกิโลเมตร

ตาราง แสดงจำนวนประชากรและจำนวนหลังคาเรือน ประจำปี 2557

เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนราษฎร		รวม	หลังคาเรือน
		ชาย	หญิง		
1	หนองปล่อง	299	332	631	157
2	หนองหัวลาว	340	303	643	159
3	หนองใหญ่	335	370	705	175
4	ตาเหล็ง	388	423	811	175
5	สำโรง	455	447	902	201
6	หนองตาเสา	250	238	488	107
7	ดอนหวาย	169	195	364	99
8	ปราสาทพร	161	156	317	93
9	โคกขามน้อย	168	172	340	70
10	โคกปราสาท	157	170	327	80
	รวม	2,722	2,806	5,528	1,316

ที่มา ; สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง

จำแนกรายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี * เรียงลำดับจากน้อยไปหามาก พ.ศ. 2557

เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับ	หมู่บ้าน	รายได้เฉลี่ยต่อคนต่อปี (บาท)
1	บ้านปราสาทพร	34,969
2	บ้านโคกขามน้อย	38,541
3	บ้านสำโรง	38,888
4	บ้านตาเหล็ง	41,840
5	บ้านหนองหัวลาว	43,639

6	บ้านหนองใหญ่	45,782
7	บ้านหนองตาเสา	46,270
8	บ้านดอนหวาย	47,188
9	บ้านโคกปราสาท	52,689
10	บ้านหนองปล่อง	57,180
เฉลี่ยรายได้ต่อคนต่อปีของคนในพื้นที่		446,986

หมายเหตุ รายได้เฉลี่ยต่อคนในพื้นที่หนึ่ง ๆ เป็นรายได้รวมของทุกคนรอบครัวในพื้นที่นั้น หารด้วยจำนวนทั้งหมดในพื้นที่

การศึกษา

โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลหนองปล่อง มีโรงเรียนในระดับชั้นประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดบุรีรัมย์ เขต 1 จำนวน 3 แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองปล่อง จำนวน 1 แห่ง ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|----------|------|
| 1. โรงเรียนบ้านตาเหล็ง | ตั้งอยู่ | ม. 4 |
| 2. โรงเรียนวัดหนองปล่อง | ตั้งอยู่ | ม. 3 |
| 3. โรงเรียนบ้านดอนหวาย | ตั้งอยู่ | ม. 1 |
| 4. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหนองปล่อง | ตั้งอยู่ | ม. 3 |

เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วนักเรียนจะเข้าศึกษาต่อในระดับมัธยมศึกษาที่โรงเรียนสิงห์วิทยาคม อ.นางรอง โรงเรียนนางรอง อ.นางรอง และโรงเรียนเมืองยางพิทยาคม ต.เมืองยาง อ.ชำนิ

สถาบันทางศาสนา

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหนองปล่อง ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ โดยใช้วัดเป็นศูนย์รวมในการประกอบพิธีกรรมทางศาสนา งานบุญ และงานประเพณีต่างๆ โดยมีวัด 4 แห่ง และสำนักสงฆ์ 1 แห่ง ดังนี้

- | | | |
|-----------------------|----------|------|
| 1. วัดบ้านตาเหล็ง | ตั้งอยู่ | ม. 4 |
| 2. วัดบ้านหนองปล่อง | ตั้งอยู่ | ม. 3 |
| 3. วัดปราสาทวนาราม | ตั้งอยู่ | ม. 8 |
| 4. วัดสำโรง | ตั้งอยู่ | ม. 5 |
| 5. สำนักสงฆ์โคกปราสาท | ตั้งอยู่ | ม. 2 |

การสาธารณสุข

เทศบาลตำบลหนองปล่องมีสถานอนามัยประจำตำบล 1 แห่ง คือ สถานอนามัยบ้านปราสาทพร ตั้งอยู่ ม.8 มีเจ้าหน้าที่ประจำสถานอนามัย 2 คน

นอกจากนี้ยังมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อ.ส.ม.) 75 คน
อาสาสมัครวางแผนครอบครัวชุมชน (อ.ส.วค.ช.) จำนวน 16 คน

- โรคที่พบมากที่สุด ได้แก่ ระบบทางเดินหายใจ
- การวางแผนครอบครัว มีการให้บริการสตรีวัยเจริญพันธุ์

ร้อยละ 86.98

- มีอัตราการใช้ส้วม ร้อยละ 100

การบริการพื้นฐาน

1. การคมนาคม

- ทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 24 จากอำเภอโชคชัย จังหวัดนครราชสีมา ผ่านอำเภอนางรองไปจังหวัดสุรินทร์ เป็นเส้นที่เชื่อมจังหวัดต่างๆ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง โดยมีเส้นทางหลวงจังหวัด หมายเลข 2073 ซึ่งผ่านตำบลขำนิและตำบลหนองปล่องมาเชื่อมเป็นเครือข่าย

- ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 218 แยกจากทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 24 เพื่อไปจังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดสุรินทร์ โดยมีทางชนบทซึ่งผ่านตำบลขำนิและตำบลหนองปล่องเชื่อมโครงข่ายทางหลวงจังหวัด หมายเลข 2073 แยกจากทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 24 จากอำเภอนางรองผ่านอำเภอขำนิ ไปยังอำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ โดยมีเส้นทางชนบทซึ่งผ่านเทศบาลตำบลหนองปล่อง

นอกจากนี้ยังมีเส้นทางในความรับผิดชอบของ สำนักงานเร่งรัดพัฒนาชนบท และกรมโยธาธิการ ซึ่งกระจายอยู่ทั่วพื้นที่ เป็นเส้นทางเชื่อมโยง ระหว่างชนบท หมู่บ้าน ตำบล

2. การโทรคมนาคม

- ตู้โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน 6 แห่ง
- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลขเอกชน จำนวน 1 แห่ง ตั้งอยู่ หมู่ที่ 3 บ้านหนองใหญ่ ตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ ส่วนการจ่ายนั้นมีบุรุษไปรษณีย์นำส่งถึงบ้าน

3. การไฟฟ้า

- จำนวนหมู่บ้านที่ไฟฟ้าเข้าถึง 10 หมู่บ้าน

4. ด้านสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ

1. ภูมิอากาศ ปี 2557

	อุณหภูมิ สูงสุด	40.0	องศาเซลเซียส	
	อุณหภูมิ ต่ำสุด	11.7	องศาเซลเซียส	
องศาเซลเซียส	อุณหภูมิ เฉลี่ยเดือน	มี.ค. - มิ.ย.	29.01	
	อุณหภูมิ เฉลี่ยเดือน	ก.ค. - ต.ค.	27.75	
องศาเซลเซียส	อุณหภูมิ เฉลี่ยเดือน	พ.ย. - ก.พ.	24.56	
องศาเซลเซียส				
ม.ม.	2. ปริมาณน้ำฝน สูงสุด	1,703.2	ม.ม.	ต่ำสุด 865.1
ม.ม.	ปริมาณน้ำฝน เฉลี่ยเดือน	มี.ค. - มิ.ย.	88.63	
ม.ม.	ปริมาณน้ำฝน เฉลี่ยเดือน	ก.ค. - ต.ค.	180.4	
ม.ม.	ปริมาณน้ำฝน เฉลี่ยเดือน	พ.ย. - ก.พ.	13.13	

3. ทิศทางลมในแต่ละฤดู- ฤดูหนาว ทิศ ตะวันออกเฉียงเหนือ

- ฤดูร้อน ทิศ ตะวันตก , ตะวันตกเฉียงใต้
 - ฤดูฝน ทิศ ตะวันตกเฉียงใต้
- ที่มา: สถานีอุตุนิยมวิทยาบุรีรัมย์ (นางรอง)

4. แหล่งน้ำตามธรรมชาติ

- มีลำน้ำไหลผ่าน 2 แห่ง คือ ลำนางรอง และลำปะเทีย
- สระน้ำ จำนวน 16 แห่ง

5. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- บ่อน้ำตื้น 28 แห่ง
- บ่อน้ำบาดาล 255 แห่ง
- ถังเก็บน้ำฝน 48 แห่ง

5. ด้านการเมืองการบริหาร

ด้านโครงสร้างอัตรากำลังในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองปล่อง ประกอบด้วยองค์กร ดังนี้

- ฝ่ายนิติบัญญัติ หรือสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองปล่อง ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาลตำบล ที่ประชาชนเลือกตั้ง จำนวน 2 เขตๆ ละ 6 คน จำนวน 12 คน อยู่ในตำแหน่ง คราวละ 4 ปี

- ฝ่ายบริหาร หรือคณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบล และ รองนายกเทศมนตรี 2 คน ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี

วิสัยทัศน์การพัฒนา (Vision)

1. วิสัยทัศน์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองปล่อง

เทศบาลตำบลหนองปล่องได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา คาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า เทศบาลตำบลหนองปล่อง เป็นเทศบาลตำบลขนาดเล็ก ประชากรส่วนใหญ่ความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประกอบอาชีพการเกษตรเป็นหลัก และมีการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมสืบทอดกันมา จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ ดังนี้

“คุณภาพชีวิตที่ดี อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรม เกษตรกรรมแบบยั่งยืน”

2. วิสัยทัศน์การพัฒนาของจังหวัดบุรีรัมย์

“คนบุรีรัมย์มีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมเกษตรมีความมั่นคง การท่องเที่ยวที่หลากหลายและมี ธรรมชาติในการบริหารจัดการ

3. พันธกิจ (Mission) ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง

3.1. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

3.2. การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารและการปกครอง

3.3.

ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน

3.4.

ปรับปรุงและพัฒนาระบบการศึกษาตลอดจนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่น

3.5. การสร้างความเข้มแข็งด้านการพัฒนาอาชีพทุกด้านเพื่อให้เศรษฐกิจโดยรวมมีความมั่นคง

3.6. การพัฒนาศักยภาพของประชาชนในชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้

3.7. จัดการสิ่งแวดล้อมให้เกิดสภาวะแวดล้อมที่ดีและยั่งยืน

4. พันธกิจ (Mission) ของจังหวัดบุรีรัมย์

1. การประสานและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

2

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน

3. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

4. การส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา ท้องถิ่น

5. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

6. การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

7. การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

8. การแสวงหาพลังงานทางเลือกในการยกระดับการผลิต และแปรรูปสินค้าการเกษตร

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองปล่อง

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามจุดมุ่งหมายหรือวิสัยทัศน์การพัฒนา เทศบาลตำบลหนองปล่อง จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง ดังนี้

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง
เทศบาลตำบลหนองปล่อง
มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม 5 ยุทธศาสตร์
และมีแนวทางการพัฒนาเทศบาล จำนวน 22 แนวทาง
ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้บรรลุเป้าประสงค์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับ
การบริการสาธารณะ
ให้ความสะดวกและรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรม
ดังนี้

1. ก่อสร้างและปรับปรุงบำรุงถนน ให้เป็นไปด้วยความสะดวก
2. ขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้าแรงต่ำ และติดตั้งโคมไฟฟ้าสาธารณะ
รวมถึงการซ่อมแซม โคมไฟฟ้าสาธารณะ
3. พัฒนาระบบประปาหมู่บ้าน
4. พัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ
5. พัฒนาสวนสาธารณะ

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์
และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
2. เสริมสร้างและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
3. ส่งเสริมสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์
4. ส่งเสริมการประมงแหล่งน้ำของหมู่บ้าน
5. แนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาด้านคุณธรรม
จริยธรรมและวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น
2. การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
3. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสุขภาพและอนามัย
4. แนวทางการฟื้นฟูความรู้บุคลากรกู้ชีพระดับตำบล
5. การพัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน
6. การพัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและการนันทนาการ

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

1. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. การบริหารจัดการและรณรงค์กำจัดขยะมูลฝอย

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและองค์กรทุกภาคส่วนในการพัฒนาทาง การเมืองและสังคม
2. ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและองค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา
3. การพัฒนาและจัดระเบียบของชุมชนและสังคม
4. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของเทศบาล
5. ปรับปรุงและพัฒนารายได้

แผนพัฒนาจังหวัด จัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์จังหวัดเพื่อพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดบุรีรัมย์

1. สังคมเกษตรกรรมที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี

- พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการเกษตร
- ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ของชุมชนให้มีคุณภาพ
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน
- ส่งเสริมด้านการตลาด

2. บ้านเมืองน่าอยู่

- การจัดการผังเมืองที่เป็นระบบ
- การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- ส่งเสริมความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

3. การท่องเที่ยว

- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
- พัฒนาเครือข่ายการเชื่อมโยงการท่องเที่ยว
- พัฒนาสินค้าและบริการการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอชำนิ ประกอบด้วย 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการแก้ไขปัญหาคความยากจน

2. ด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
3. ด้านการบริการประชาชน
4. ด้านการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
5. ด้านบ้านเมืองน่าอยู่ ค่คุณธรรม
6. ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองปล่อง

1. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.1 การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน แล่งน้ำ ทางน้ำ และท่อระบายน้ำ

-

พัฒนาเส้นทางคมนาคมสู่พื้นที่การเกษตรและเส้นทางเชื่อมระหว่างตำบลใกล้เคียง

- จัดให้มีน้ำสะอาดเพื่อการอุปโภคบริโภค
 - ส่งเสริมสนับสนุนการติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ
 - ส่งเสริมสนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์
- จัดระเบียบชุมชนให้มีความเรียบร้อยและปลอดภัย

2. พัฒนาด้านเศรษฐกิจ

2.1

ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพตามความถนัดและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการมีงานทำ การลดค่าใช้จ่ายและการเพิ่มรายได้แก่ประชาชน

2.2

ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตด้านการเกษตรเพื่อการบริโภคในชุมชน โดยชุมชนสามารถลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2.3

ส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีศักยภาพในการพัฒนาวิสาหกิจทั้งทางด้านเศรษฐกิจและ การท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์

2.4 เพิ่มศักยภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลให้ถูกต้องทั่วถึงและเป็นธรรม

3. พัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

3.1 การส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข

- ส่งเสริมระบบคุ้มครองสุขภาพ

เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า

พร้อมทั้งสร้างหลักประกันและโอกาสในการเข้าถึงบริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข ที่ได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

- เพิ่มคุณภาพระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า

- ส่งเสริมระบบป้องกันและระวังโรคติดต่อ
พร้อมกับการสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรเครือข่ายควบคุมป้องกันโรค
การป้องกันอุบัติเหตุและอุบัติภัย

- สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของ อสม.
ให้มีความสอดคล้องกับภารกิจ และมีบทบาทด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้น

- สนับสนุนกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลหนองปล่อง

3.2 ด้านการส่งเสริมกีฬา และนันทนาการ

- ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาระดับชุมชนและระดับสถานศึกษารวมถึงภาคเอกชน

- ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีกิจกรรมการออกกำลังกาย
และการเล่นกีฬา ในทุกชุมชน/หมู่บ้าน

- ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมการกีฬาของโรงเรียนในเขตพื้นที่บริการทุกระดับ

๓.3 ด้านครอบครัว เด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อให้คำปรึกษาและบริการต่างๆ
เกี่ยวกับครอบครัว ทั้งด้านสุขภาพ การวางแผนและการแก้ไขปัญหาครอบครัว

- ส่งเสริมสิทธิและบทบาทของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ
และผู้ด้อยโอกาส เพื่อการพัฒนาศักยภาพของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ
และผู้ด้อยโอกาส ให้มีส่วนร่วมในด้านการพัฒนาชุมชน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ
สังคมและการเมือง

- ส่งเสริมการมีหลักประกันผู้สูงอายุ
โดยการสร้างโครงข่ายความปลอดภัยทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ
พัฒนาบริการสุขภาพอนามัยรวมทั้งนำประสบการณ์ของผู้สูงอายุมาช่วยในการ
พัฒนาสังคม

- ให้มีการจัดสวัสดิการ สำหรับผู้ยากไร้ ผู้พิการ หรือทุพพลภาพ
ผู้ป่วยเอดส์ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคมให้ได้รับโอกาสทางสังคม
เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และพึ่งตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสม
และเป็นธรรม

3.๔ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดการศึกษาทั้งในระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

- ส่งเสริมและสนับสนุนศาสนศึกษา และศาสนทายาท
เพื่อเผยแพร่วัฒนธรรมรวมทั้งสนับสนุนให้มีการพัฒนาศาสนสถานให้เป็นแหล่ง
หรือศูนย์รวมของชุมชน

- ส่งเสริมให้ชุมชนท้องถิ่น
และผู้ทรงภูมิปัญญาในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนรู้ในชุมชนตลอด

จนการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรทางการศึกษาให้ได้ปฏิบัติหน้าที่ ด้านการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ฟื้นฟู อนุรักษ์ และส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

4. พัฒนาด้านบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.๑ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- บริหารและจัดการสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพ ในชุมชนแบบบูรณาการ โดยการยึดหลักการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนท้องถิ่น

- ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในการควบคุม ป้องกันและกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตประชาชน

๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

5.๑ ด้านการบริหารการจัดการ

- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

- ปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน และจัดสร้างสถานที่ปฏิบัติงานให้เพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนผู้มาใช้บริการ

- นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

- พัฒนาระบบการบริหาร โดยเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นธรรมเพื่อความพึงพอใจสูงสุดของผู้เข้ารับบริการ

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานของเทศบาล พร้อมทั้งจัดให้มีระบบควบคุมตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

- พัฒนาระบบการจดทะเบียนรวมและการนำเสนอข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม ยกกระดับสิทธิมนุษยชนให้ทัดเทียมกับระดับสากลเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในสังคมไทย

- บริหารจัดการบ้านเมืองให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัดและเสมอภาค โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้

5.๒ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

- ดูแลให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยมุ่งเน้นมาตรการป้องกันอาชญากรรมทุกประเภท พร้อมทั้งจัดระบบป้องกันสาธารณภัยและอุบัติเหตุอย่างมีประสิทธิภาพ

- จัดหากองทุนเพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ อปพร.

- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันป้องกันและแก้ปัญหาอย่างใกล้ชิด เสริมสร้างความเข้มแข็ง ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่สถาบันครอบครัว

พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการป้องกันระดับเหตุสาธารณภัยต่าง ๆ

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลหนองปล่องวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ ว่ามีปัญหอะไรและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชน โดย แบ่ง ออก เป็น ด้าน ต่าง ๆ เพื่อสะดวกในการดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง ดังนี้

1. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- 1.1 เส้นทางคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- 1.2 ปัญหาการไม่มีโทรศัพท์สาธารณะไม่เพียงพอ
- 1.3 ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ

2. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- 2.1 การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน
 - ปัญหาการขาดความรู้โอกาสในการประกอบอาชีพ
 - ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- 2.2 ชุมชนขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร
- 2.3 ปัญหาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ

3. ปัญหาสาธารณสุข และการอนามัย

- 3.1 ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและอนามัย
- 3.2 ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- 3.3 ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี และคนพิการไม่ทั่วถึง

4. ปัญหาน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร

- 4.1 การขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค - บริโภคในฤดูแล้ง
- 4.2 ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

5. ปัญหาขาดความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- 5.1 ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- 5.2 การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ
- 5.3 ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

6. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 6.1 ปัญหาน้ำเสียจากฟาร์มเลี้ยงสัตว์และโรงสีข้าว
- 6.2 น้ำในคลองชลประทาน คลองธรรมชาติมีน้ำเค็มเข้าถึงในบางฤดูกาลไม่สามารถนำน้ำมาใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมและอุปโภค - บริโภคได้
- 6.3 คลองตันเขิน มีวัชพืชขึ้นปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก
- 6.4 ไม่มีที่กำจัดขยะมูลฝอย

7. ปัญหาการบริหารและการจัดการของเทศบาลตำบลหนองปล่อง

- 7.1 ขาดการส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
- 7.2 บุคลากรอาจขาดประสิทธิภาพในการทำงาน
- 7.3 ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ
- 7.4 ปัญหาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงานที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ไม่เพียงพอ

ความต้องการของประชาชน

1. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - 1.1 ขุดลอกคลอง สร้างสะพาน คสล. วางท่อระบายน้ำ
 - 1.2 องค์กรโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
 - 1.3 ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น
 - 1.4 ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง
2. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ
 - 2.1 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
 - 2.2 ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
 - 2.3 สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
 - 2.4 ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย
3. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย
 - 3.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่ และเด็ก
 - 3.2 ให้ความรู้ด้านสุขศึกษาอย่างสม่ำเสมอ
 - 3.3 ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

กำจัดขยะและรณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า

 - 3.4 ให้การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ เด็ก สตรีและคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ อย่างทั่วถึง
4. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้ เพื่อการเกษตร
 - 4.1 ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
 - 4.2 ให้มีการขยายเขตประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
 - 4.3 สร้างแหล่งกักเก็บน้ำให้เพียงพอ
5. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- 5.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน
- 5.2 ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
- 5.3 ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเสพติดต่างๆ
- 5.4 ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

6. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 6.1 ทรัพยากรให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง
- 6.2

ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 6.3 ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช
- 6.4 จัดหาสถานที่ทำลายขยะมูลฝอย
- 6.5

ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7 . ความต้องการด้านการบริหาร และการจัดการของเทศบาลตำบลหนองปล่อง

7.1

จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาอื่นๆ

- 7.2 สร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบให้แก่บุคลากร
- 7.3 จัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้ในสำนักงานให้เพียงพอต่อการใช้งาน
- 7.4 ให้ความรู้ความเข้าใจการบริหารจัดการของ อปท.

5. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองปล่องนั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาร่วมสร้าง ร่วม จัด ทำ ส่ง เสริม ความ เข้ม แข็ง ข อง ชุม ชน ใน เขต พื น ที่ ข อ ง เทศ บาล ตำบล หนอง ปล่อง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลตำบล หนอง ปล่อง จะ ส ม ม บู ร ณ์ ไ้ ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ให้เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง เทศ บาล ตำบล หนอง ปล่อง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร น อ ก จ าก นั้น ยัง ไ้ ได้ เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชน ให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบ บ ก า ร ศึ ก ษา ส่วน ด้าน พัฒนา อาชีพ นั้น จะ เน้น พัฒนา เศรษฐกิจชุมชน ฟึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของ เทศบาล ตำบล หนอง ปล่อง ตามพระราชบัญญัติเทศบาลและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการก

กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และรวบรวมกฎหมายอื่นของเทศบาล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลตำบลหนองปล่องมีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลตำบลหนองปล่องกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจ ได้เป็น 7 ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ดังนี้

5.1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา 16 (2))
- (2) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา 16 (4))
- (3) การสาธารณสุข (มาตรา 16 (5))
- (4) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา 51 (1))
- (5) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา 51 (7))
- (6) การขนส่ง และการวิศวกรรมจราจร (มาตรา 16 (26))
- (7) การดูแลรักษาที่สาธารณะ (มาตรา 16 (27))

5.2 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการศึกษา (มาตรา 16 (9))
- (2) การส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (มาตรา 16 (14))
- (3) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา 16 (19))
- (4) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา 50 (3))
- (5) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (มาตรา 50 (4))
- (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ (มาตรา 50 (7))
- (7) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา 16 (22))
- (8) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้ามและที่จอดรถ (มาตรา 16 (3))
- (9) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน (มาตรา 16 (3))
- (10) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา 51 (6))
- (11) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา 16 (22))

- (12) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา 16 (136))
- (13) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา 16 (21))
- (14) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (มาตรา 16(3))

5.3 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา 16 (30))
- (2) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา 50 (5))
- (3) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา 16 (17))
- (4) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา 16 (29))
- (5) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา 16 (23))
- (6) การควบคุมอาคาร (มาตรา 16 (28))
- (7) การผังเมือง (มาตรา 16 (25))

5.4 ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา 51 (5))
- (2) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ (มาตรา 16 (6))
- (3) การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 16 (7))
- (4) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา 16 (8))

5.5 ด้านการบริหารจัดการ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา 16 (24))
- (2) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา 17 (12))

5.6 ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา 50 (8))
- (2) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (มาตรา 50 (6))

5.7

ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (1) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา 16 (15))
- (2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 16 (16))
- (3) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา 45 (3))
- (4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา 67 (9))
- (5) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา 17 (3))
- (6) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา 17 (16))

ก ร ก จ ที่ ง 7

ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลตำบลหนองปล่องสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลหนองปล่องได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการของเทศบาลตำบลหนองปล่องจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองปล่องเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์ศักยภาพในการพัฒนาตามหลัก SWOT
ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง มีดังนี้

จุดแข็ง (Strength = S)

1. มีพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับการเกษตร เช่น การปลูกข้าวหอมมะลิ การปลูกพืชไร่ การเลี้ยงสัตว์

2.

ประชาชนมีความสามัคคีและให้ความร่วมมือกับการบริหารของเทศบาลตำบลหนองปล่อง

3. มีศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์

4. มีกลุ่มอาชีพหลากหลายและมีสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ เช่น ร้านค้าชุมชน กลุ่มเกษตรกร

5.

มีการประสานการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งอย่างลงตัว

6. มีสถานปฏิบัติธรรม เป็นศูนย์ฝึกอบรมและยึดเหนี่ยวทางจิตใจ

จุดอ่อน (Weak = W)

1. ปัญหาความยากจนและคุณภาพชีวิตของประชาชน
2. ปัญหาด้านงบประมาณที่มีไม่เพียงพอต่อการพัฒนา
3. ปัญหาเกษตรกรขาดความรู้ ความเข้าใจ ในการประกอบอาชีพ
4. ปัญหาประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจด้านการเมืองการปกครอง
5. ปัญหาการบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ขยะมูลฝอย

6. ปัญหาบางพื้นที่ยังขาดแคลนน้ำเพื่ออุปโภคและบริโภค

7. ปัญหาวัยรุ่นนเมาสุม การทะเลาะวิวาท

8. ปัญหาการคมนาคม ปัญหาถนนชำรุดขรุขระในฤดูฝน

และฝุ่นละอองในฤดูแล้ง

9. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด

โอกาส (Opportunity = O)

1.

โอกาสในการสร้างเครือข่ายผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

2. ส่งเสริมการสร้างกลุ่มอาชีพในหลายสาขา และสนับสนุนการลงทุน

3. การส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสามัคคีในชุมชน

4.

รัฐบาลให้ความสำคัญกับการดำเนินการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด การทุจริตคอร์รัปชัน

5.

จังหวัดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหายาเสพติดและเศรษฐกิจในระดับชุมชนและครอบครัว

6. ส่งเสริมการใช้หลักการดำรงชีวิต เศรษฐกิจแบบพอเพียง

อุปสรรค (Threat = T)

1. สภาวะทางด้านเศรษฐกิจที่สูงขึ้น

2. การแข่งขันทางเศรษฐกิจมีแนวโน้มทวีความรุนแรงมากขึ้น

3. ราคาผลผลิตทางการเกษตรค่อนข้างลดต่ำลง

4.

การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคการเกษตรสู่ภาคอุตสาหกรรมขนาดใหญ่

5.

การตอบรับกระแสบริโภคนิยมและวัฒนธรรมตะวันตกของประชาชน

6. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจทั้ง 7 ด้านของเทศบาลตำบลหนองปล่อง พิจารณาแล้วเห็นว่า ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ มีดังนี้

ภารกิจหลัก

1. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
2. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
3. การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน
4. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
5. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
6. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
7. ด้านการพัฒนาการเมืองและบริการ
8. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ภารกิจรอง

1. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
2. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
3. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
4. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
5. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
6. ด้านการวางแผนส่งเสริมการลงทุน

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง

โครงสร้างการบริหาร

การบริหารเทศบาลตำบลหนองปล่อง แบ่งโครงสร้างเป็น 2 ส่วน คือ

- สภาเทศบาล ประกอบด้วยสมาชิกสภาเทศบาล 12 คน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี มีหน้าที่ออกเทศบัญญัติและควบคุมดูแลการบริหารงานของเทศบาลฯ
- คณะผู้บริหาร ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีคนหนึ่งและรองนายกเทศมนตรี ไม่เกิน 2 คน และในฐานะที่เป็นเทศบาลตำบล จึงมีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาลตามกฎหมาย โดยมีนายกเทศมนตรีเป็นหัวหน้า นอกจากนี้กฎหมายกำหนดให้เทศบาลมีพนักงานเทศบาล และจัดแบ่งการบริหารออกเป็นส่วนต่างๆตามปริมาณและคุณภาพของงานโดยมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบงานประจำทั่วไปของเทศบาล และบังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ตลอดจนลูกจ้างของเทศบาลทั้งหมด โดยมีการแบ่งหน่วยงานของเทศบาลออกเป็น 5 กอง 1 หน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้
 1. สำนักปลัดเทศบาล
 2. กองคลัง
 3. กองช่าง

4. กองสวัสดิการ
5. กองการศึกษา
6. หน่วยตรวจสอบภายใน

1. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

1.1 โครงสร้าง

จากสภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลหนองปล่องจึงมีความจำเป็นในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องกับปัญหา การกิจ หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ ซึ่งโครงสร้างส่วนราชการที่มีอยู่ 5 ส่วนราชการ 1 หน่วยงาน ให้คงเดิมไว้ ได้แก่ สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา, กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้

1. สำนักปลัด

1.1 งานบริหารทั่วไป

- งานสารบรรณ
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล
- งานตรวจสอบภายใน

1.2 งานนโยบายและแผน

- งานนโยบายและแผน
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานงบประมาณ

1.3 งานกฎหมายและคดี

- งานกฎหมายและคดี
- งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- งานข้อบัญญัติและระเบียบ

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานฟื้นฟู

1.5 งานกิจการสภาเทศบาล

- งานระเบียบข้อบังคับประชุม
- งานการประชุม
- งานอำนวยการและประสานงาน

2. กองคลัง

2.1 งานการเงิน

- งานการเงิน
- งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

2.2 งานบัญชี

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน
- งานงบการเงินและงบทดลอง
- งานแสดงฐานะทางการเงิน

2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์ และยานพาหนะ

3. กองช่าง

3.1 งานก่อสร้าง

- งานก่อสร้าง และบูรณะถนน
- งานก่อสร้างสะพาน เขื่อน ทดน้ำ
- งานข้อมูลก่อสร้าง

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานออกแบบและบริการข้อมูล

3.3 งานประสานสาธารณูปโภค

- งานประสานกิจการประปา
- งานไฟฟ้าสาธารณะ
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

3.4 งานผังเมือง

- งานสำรวจและแผนที่
- งานวางผังพัฒนาเมือง
- งานควบคุมทางผังเมือง
- งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง

4. กองการศึกษา

4.1 งานบริหารการศึกษา

- งานบริหารวิชาการ
- งานนิเทศการศึกษา

4.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- งานห้องสมุด และเครือข่ายทางการศึกษา
- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม

- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและันทนาการ
- งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการ

4.3 งานกิจการโรงเรียน

- งานจัดการศึกษา
- งานพลศึกษา
- งานทดสอบประเมินผลตรวจวัดผลโรงเรียน
- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

5. กองสวัสดิการสังคม

5.1 งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์

- งานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน
- งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

5.2 งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

- งานส่งเสริมอาชีพ
- งานพัฒนาสตรี

5.3 งานบริหารจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- งานคุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- งานรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- งานการจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ

5.4 งานบริการสาธารณสุข

- งานเผยแพร่และฝึกอบรม
- งานส่งเสริมสุขภาพ

งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

6. หน่วยตรวจสอบภายใน

6.1 งานตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ

- งานการตรวจสอบบัญชี เอกสารการเบิกจ่ายเอกสารการรับเงินทุกประเภท
- ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี
- งานตรวจสอบพัสดุและการเก็บรักษา

-

งานตรวจสอบทรัพย์สินและการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาลและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

โดยให้มีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของหน่วยตรวจสอบภายใน

แผนพัฒนาวัฒนธรรมอง

ค์กร

ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 -

2564)

แผนพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561 - 2564)

แผนปฏิบัติการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรระยะ 4 ปี การขับเคลื่อนค่านิยมองค์กร

ที่	แนวทาง	กิจกรรม
1	การสื่อสารให้บุคลากรในสังกัด	1 การสอดแทรกความรู้ในวาระการประชุมประจำเดือน โดยกำหนดให้มีการให้ความรู้ค่านิยมขององค์กร และรายงานผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม กิจกรรมการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร <ul style="list-style-type: none">- การประชุมประจำเดือนพนักงาน- การประชุมหัวหน้าทีมภารกิจ- การประชุมกอง- การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ- การประชุมผู้บริหารเทศบาล
		2.จัดฝึกอบรมบุคลากรในการสร้างความรู้ความเข้าใจในวัฒนธรรมขององค์กร <ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมนักอ่านหนังสือ- โครงการรณรงค์ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร- การสร้างค่านิยมสิทธิมนุษยชนและให้ความเคารพผู้อื่น

		3.จัดทำมุมแสดงองค์ความรู้การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร - จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร
ที่	แนวทาง	กิจกรรม
		1 จัดทำห้องสมุดองค์กรสำหรับศึกษาและค้นคว้าความรู้โดยใช้เอกสารที่มีอยู่แล้วจัดการให้เป็นระบบ
2	สร้างแรงจูงใจให้เกิดพฤติกรรม	1.กำหนดให้มีพฤติกรรมตั้งปณิธานตนในการยึดมั่นวัฒนธรรมองค์กร 2.บุคลากรขององค์กรทุกคนจัดทำแผนพัฒนาตนเอง 3.จัดทำโครงการนำบุคลากรของหน่วยงานศึกษาดูงานที่ประสบความสำเร็จ โครงการศึกษาดูงานด้านวัฒนธรรมนอกองค์กร 4.กำหนดให้มีการประเมินผู้บังคับบัญชาจากผู้ใต้บังคับบัญชา ในประเด็นวัฒนธรรมองค์กร
3	การสร้างหลักประกันให้เกิดความต่อเนื่อง	1.จัดทำหน่วยงานให้เป็นสำนักงานที่ยึดมั่นวัฒนธรรมองค์กร - การสร้างนวัตกรรมบริการประชาชน - โครงการประกวดเมืองน่าอยู่ชุมชนน่าอยู่ - โครงการบุคลากรสมรรถนะสูง 2.การส่งเสริมสุขภาพพลานามัยที่ดีให้กับบุคลากร - โครงการวันออกกำลังกาย

แผนปฏิบัติการพัฒนรรวมองค์กร ประจำปี 2561
ตัวชี้วัดและโครงการ/กิจกรรมพัฒนรรวมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ (แนวทาง)	การปฏิบัติ	การเรียนรู้	การบูรณาการ
1	กิจกรรมถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนรรวมองค์กร	มีการณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมพัฒนรรวมองค์กร	มีการสอดแทรกและเปลี่ยนเรียนรู้ค่านิยมพัฒนรรวมองค์กรในการประชุมต่างๆ/อบรมสัมมนา	สามารถถ่ายทอดความรู้และการประยุกต์ใช้ค่านิยมพัฒนรรวมองค์กรในการปฏิบัติงาน
2	กิจกรรมนักอ่านหนังสือ	พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองปล่องอ่านหนังสือเดือนละ 300 หน้า	สามารถชักชวนให้ผู้อื่นอ่านหนังสือและเข้าใจถึงประโยชน์ในการอ่านหนังสือ (โดยชักชวนเพื่อนร่วมงาน)	สามารถนำความรู้จากหนังสือที่อ่านมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
3	โครงการศูนย์การเรียนรู้พัฒนรรวมองค์กร	มีการจัดศูนย์ให้ความรู้เกี่ยวกับพัฒนรรวมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง	มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมพัฒนรรวมองค์กรอย่างต่อเนื่อง เช่น สื่อ โปสเตอร์ แผ่นพับ ฯลฯ	ศูนย์ต้นแบบการเรียนรู้พัฒนรรวมองค์กรสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่องค์กรอื่นในการศึกษาดูงาน
4	โครงการจิตอาสา	ผู้บริหารฯสมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงานเทศบาลตำบลหนองปล่อง	ขยายผลการดำเนินงานโดยการสร้างเครือข่ายให้บุคคลทุกกลุ่ม	สามารถเป็นองค์กรต้นแบบในการสร้างบุคลากรขององค์กรปกครอง

		องร่วมรณรงค์และทำความเข้าใจความสะอาด ถนน สาธารณะในพื้นที่ของทุกชุมชน เพื่อให้ทุกคนเสียสละและสร้างความร่วมมือจากประชาชน/ชุมชน	ไม่ ไม่ว่าจะเป็นเยาวชนสตรีผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส กลุ่ม อ า ชี พ ดำเนินรณรงค์รักษาความสะอาดในทุกหลังคาเรือนรวมทั้งถนนสาธารณะ	องส่วนท้องถิ่นตลอดจนประชาชน ชุมชน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม โดยการรักษาความสะอาดเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน
5	โครงการประกวดความคิดสร้างสรรค์ในการปรับปรุงงานและลดขั้นตอนการทำงาน	บุคลากรเทศบาลตำบลหนองปล่อง รวมกลุ่มๆละ 4 - 8 คน คิดโครงการที่เป็นนวัตกรรมใหม่เพื่อบริการประชาชน	เทศบาลนำผลงานความคิดสร้างสรรค์ของกลุ่มพนักงานไปขยาย ผล และ ต่ อ ย อ ด เพื่อเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน	เทศบาลนำผลงานของกลุ่มที่มีความคิดสร้างสรรค์และจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ (แนวทาง)	การปฏิบัติ	การเรียนรู้	การบูรณาการ
6	โครงการจัดทำแผนพัฒนา	มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร	มีการสอดแทรกและเปลี่ยนเรียนรู้ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรในการประชุมต่างๆ/อบรมสัมมนา	สามารถถ่ายทอดความรู้และการประยุกต์ใช้ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน
7	กิจกรรมนักอ่านหนังสือ	พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองปล่องอ่านหนังสือเดือนละ 300 หน้า	สามารถชักชวนให้ผู้อื่นอ่านหนังสือและเข้าใจถึงประโยชน์ในการอ่านหนังสือ (โดยชักชวนเพื่อนร่วมงาน)	สามารถนำความรู้จากหนังสือที่อ่านมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
8	โครงการศูนย์การเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร	มีการจัดศูนย์ให้ความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหนองปล่อง	มีการจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่อง เช่น สื่อ เสือ ไปสเตอร์ แผ่นพับ ฯลฯ	ศูนย์ต้นแบบการเรียนรู้วัฒนธรรม องค์กร สามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่องค์กรอื่นในการศึกษาดูงาน
9	โครงการจิตอาสา	ผู้บริหารฯสมาชิกสภาเทศบาลฯ พนักงานเทศบาลตำบลหนองปล่องร่วมรณรงค์และทำความเข้าใจ	ขยายผลการดำเนินงานโดยการสร้างเครือข่ายให้บุคคลทุกกลุ่ม ไม่ ไม่ว่าจะเป็น	สามารถเป็นองค์กรต้นแบบในการสร้างบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนประชาชน

		ด ถ น น ส า ธ า ร ณะ ใน พ ืน ที่ ช อ ง ท ก ช ุ ม ช น เพ ็ อ ให้ ท ก ก น เส ี ย ส ล ะ และ ส ร ้าง ค ว a ร ม ม ือ อ จ a ก ป r a ช a ช n / ช u ม ช n	ส ต r i ผู้ ส u ง อ a ย ผู้ ต ่ อ ย อ i ก a ส ก ล ุ ม อ a ช i พ ด ำ n e r n ร n g ค ำ ร i ก s a ค a m s a e a d ด i n T u k h l a n g a r e o n r u m t a n g t u n n s a t h a r a n e s a	น ช ุ ม ช n เห็น แก e ป r a c t i c e ส a n r u m โดย ใช้ ก a r r i k s a c a m s a e a d e i s t e n ค r e e t i v e i n t h e d e c i s i o n m a k i n g
1 0	โครงการประกวดความคิด สร้างสรรค์ในการปรับปรุงงาน และลดขั้นตอนการทำงาน	บุคลากรเทศบาลตำบลหนองปล่อง รวมกลุ่มๆละ 4 - 8 คน คิดโครงการที่เป็นนวัตกรรมใหม่ เพื่อบริการประชาชน	เทศบาลนำผลงานความคิดสร้าง สรรค์ของกลุ่มพนักงานไปขยาย ผล และ ต ่ o y o d เพื่อเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและ ประชาชน	เทศบาลนำผลงานของกลุ่มที่มีความ ความคิดสร้างสรรค์และจดทะเบียนท รัพย์สินทางปัญญา

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ (แนวทาง)	การปฏิบัติ	การเรียนรู้	การบูรณาการ
1 1	การสร้างค่านิยม สิทธิมนุษยชนและ ให้ความเคารพ ผู้อื่น	พนักงานเทศบาลมีความเข้าใจสามารถ อธิบายความสำคัญและสาระ ของสิทธิมนุษยชนและสิทธิพล เมืองได้	พนักงานมีการดำเนินกิจกรรมในการ ให้ความสำคัญและเผยแพร่สาระของ สิทธิมนุษยชนและสิทธิพลเมือง	เป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมในการ ให้ความสำคัญและเผยแพร่สาระของ สิทธิมนุษยชนและสิทธิพลเมือง
1 2	ประกาศคนดีที่ อยากบอกขอเทศบาล	พนักงานสามารถระบุและอธิบาย พฤติกรรมการปฏิบัติที่ให้อื่น และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นได้	พนักงานสามารถถ่ายทอดความรู้ความ เข้าใจพฤติกรรมการปฏิบัติที่ให้อื่น และรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นได้	เป็นผู้นำในการสร้างความรู้และความ ตระหนักในการให้อื่นและรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่นได้

1 3	โครงการวันออก กำลังกาย	มีวันพิเศษในการให้พนักงานและ ลูกจ้างออกกำลังกายหรือแข่งขัน กีฬา	พนักงานเทศบาลมีสุขภาพแข็งแรงแ ละรณรงค์ให้ผู้อื่นหันมาเห็นความสำ คัญของการออกกำลังกาย	พนักงานเทศบาลฯเป็นผู้นำในการสร้ างความรู้และเห็นความสำคัญในการ ออกกำลังกาย
1 4	โครงการศึกษาดู งานด้านวัฒนธ รมภายนอกองค์ก ร	พนักงานเทศบาลได้รับความรู้จก การเปิดโลกทัศน์ไปศึกษาดูงานภ ายนอกหน่วยงาน	พนักงานเทศบาลเปรียบเทียบความรู้ ที่ได้จากการศึกษาดูงานหน่วยงานภา ยนอกกับเทศบาล	พนักงานเทศบาลประยุกต์ใช้ความรู้จ ากการศึกษาดูงานมาปรับใช้กับเทศบ าลให้งานมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยื งขึ้น

เทศบาลตำบลหนองปลาไหล

ภาคผนวก

ก

ภาพกิจกรรมเทศบาลตำบลหนองปล่อง



พนักงานลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองปล่องร่วมทำบุญตักบาตรเพื่อความสามัคคีภายในองค์กร



กิจกรรมคนดีที่อยากบอก

โดยท่านปลัดเทศบาลเป็นผู้มอบรางวัลพนักงานที่มาทำงานตรงเวลาและมีความวิริยะอุตสาหะในการทำงาน
ประจำปี 2561



กิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลหนองปล่องสร้างสุขภาพพลามัย
ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง เกิดความสามัคคีในหน่วยงาน





กิจกรรม 5 ส เทตบอลตำบลหนองปล่อง





กิจกรรม 5 ส เทศบาลตำบลหนองปล่อง





เทศบาลตำบลห้วย