



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองปล่อง
อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอลำสนธิ จังหวัดบึงกาฬ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการวันท้องถิ่นไทย	๑.เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศจัดตั้งสุขาภิบาลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาล ๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกของผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนเทศบาล และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ๒.บุคลากรในสังกัดทุกคน มีจิตสำนึกในการปฏิบัติ - งานให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ จัดทำโครงการ ฯ เพื่อเสนอขออนุมัติจากผู้บริหารตามลำดับ ๒ ประสานทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน เข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน ๓ ประเมินโครงการ ฯ สรุปและรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับ	๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่
๒. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ตำบลหนองปล่อง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติ เป็นไปในเชิงบวกในการทำงาน เกิดความสามัคคีและลดความขัดแย้ง ๒. เพื่อเกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความสัมพันธ์ภาพที่ดี และการประสานงานระหว่างหน่วยงานและภายนอกองค์กรที่ดี ๓. เพื่อเข้าใจถึงรูปแบบและขั้นตอนการทำงานขององค์กร และการร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือแนวทางที่ดำเนินงานร่วมกันให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	บุคลากรองค์กรมีความรู้ ทักษะและประสบการณ์ ตลอดจนนวัตกรรมใหม่ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. ฝึกอบรมทางด้านวิชาการ ตามหลักสูตรของโครงการ ๒. เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่	กรกฎาคม -กันยายน ๒๕๖๘	๑๕๐,๐๐๐	งานการเจ้าหน้าที่

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่การบรรจุ การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	๑.เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการบริหาร และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.มีการกำหนดตำแหน่ง สายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ๓.เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ๔.เพื่อให้เทศบาลสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การบริหารเกิดประโยชน์ต่อประชาชน มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า ๕.เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังได้อย่างเหมาะสมกับความต้องการ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภท ตำแหน่งทุกสายงานและทุกระดับได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ	๑.จัดทำบันทึกขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๘ ๒.วิเคราะห์อำนาจหน้าที่ภารกิจ และความรับผิดชอบของเทศบาล ๓.ทำการสำรวจ ประเมินความรู้ ความสามารถของพนักงานเทศบาล เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือฝึกอบรม ๔.วิเคราะห์เพื่อประเมินความต้องการกำลังคนว่ามี ความจำเป็นต้องใช้คนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ๕.กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ๖.กำหนดตำแหน่งพนักงานในส่วนราชการต่าง ๆ	๒๗ ก.ค. ๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔.ประกาศเทศบาลตำบล หนองปล่อง เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ -ประกาศเทศบาลตำบล หนองปล่อง เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ประกาศเทศบาลตำบล หนองปล่อง เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ประกาศเทศบาลตำบล หนองปล่อง เรื่อง การ กำหนดวันลา การทำงาน สายในการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ พนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจาก ระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ ระดับรายบุคคลเพื่อให้ผลการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลตามเป้าหมายของ องค์กรหรือหน่วยงาน ๒.สามารถวัดและประเมินผล การ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้ อย่างเป็นรูปธรรม ๓.ประกอบการพิจารณาในเรื่อง ต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่า ด้วยการนั้น ได้แก่ การ เลื่อนขั้น เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ การให้เงินรางวัลประจำปี ๔.เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้ เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมี ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น บุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุก ประเภทตำแหน่งทุกสาย งานและทุกระดับ	จัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ หรือพนักงานท้องถิ่น	๓๐ ก.ย. ๖๗ มีผล บังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีผล บังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีผล บังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๓๐ ก.ย. ๖๗ มีผล บังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ
๕. การพัฒนาบุคลากร	๑. ปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างทัศนคติเป็นไปในเชิงบวกในการทำงาน เกิดความสามัคคีและลดความขัดแย้ง ๒. เพื่อเกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความสัมพันธ์ภาพที่ดีและการประสานงานระหว่างหน่วยงานและภายนอกองค์กรที่ดี ๓. เพื่อเข้าใจถึงรูปแบบและขั้นตอนการทำงานขององค์กร และการร่วมกันแก้ไขปัญหาหรือแนวทางที่ดำเนินงานร่วมกัน ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ๔. เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ด้านความรู้ความสามารถและทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากรองค์กรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ตลอดทั้งทักษะและประสบการณ์ ตลอดจนนวัตกรรมใหม่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ฝึกอบรมทางด้านวิชาการตามหลักสูตรของโครงการ	๑ ต.ค. ๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๗- ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑๕๐,๐๐๐