



ประกาศเทศบาลตำบลหนองปล่อง
เรื่อง หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองปล่อง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๙) ประกอบมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๒๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองปล่อง โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้

๑. การปฐมนิเทศ อาจดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ก่อนการบรรจุเข้ารับราชการ เฉพาะพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่

๒. การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยเทศบาลตำบลหนองปล่อง คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. การศึกษา หรือดูงาน เทศบาลตำบลหนองปล่อง อาจดำเนินการจัดทำโครงการศึกษา หรือดูงาน สำหรับบุคลากร ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงสถานะทางการคลังขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

๔. การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา อาจดำเนินการโดยเทศบาลตำบลหนองปล่อง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม ให้ดำเนินการโดยหัวหน้างาน หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ทำการสอนงาน การให้คำปรึกษา ตลอดจนวิธีการอื่นที่เหมาะสม ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถนอม แก้วแจ่มจันทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองปล่อง