

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลหนองปล่อง
อำเภอขามเฒ่า จังหวัดบุรีรัมย์

๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 - 100	AA
85.00 - 94.99	A
75.00 - 84.99	B
65.00 - 74.99	C
55.00 - 64.99	D
50.00 - 54.99	E
0 - 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลหนองปล่อง : ๖๓.๓๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน D

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



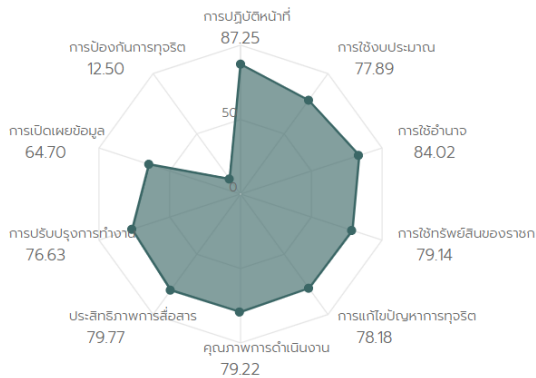
คะแนน เทศบาลตำบลหนองปล่อง

63.39 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	87.25
2	การใช้อำนาจ	84.02
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.77
4	คุณภาพการดำเนินงาน	79.22
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.14
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.18
7	การใช้งบประมาณ	77.89
8	การปรับปรุงการทำงาน	76.63
9	การเปิดเผยข้อมูล	64.70
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด

87.25 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

12.50 คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลหนองปล่อง : ๕๖.๙๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน D

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



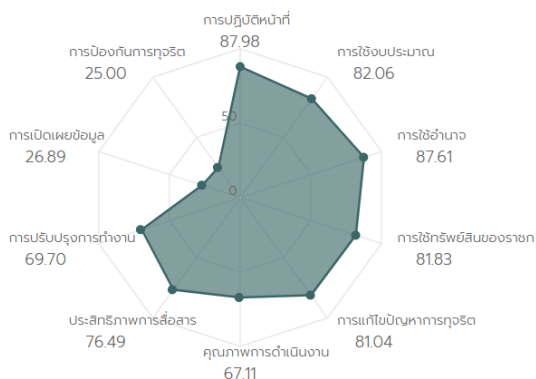
คะแนน เทศบาลตำบลหนองปล่อง

56.94 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	87.98
2	การใช้อำนาจ	87.61
3	การใช้งบประมาณ	82.06
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.83
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.04
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	76.49
7	การปรับปรุงการทำงาน	69.70
8	คุณภาพการดำเนินงาน	67.11
9	การเปิดเผยข้อมูล	26.89
10	การป้องกันการทุจริต	25.00

คะแนนสูงสุด

87.98 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

25.00 คะแนน



ปีที่เปรียบเทียบ	ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564	
	คะแนน	กราฟ	คะแนน	กราฟ
ภาพรวม				
คะแนนเฉลี่ยรวม	63.39		56.94	
ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	0		23.46	
คะแนนสูงสุด	63.39		87.98	
คะแนนต่ำสุด	63.39		25	
รายตัวชี้วัด				
การปฏิบัติหน้าที่	87.25		87.98	
การใช้งบประมาณ	77.89		82.06	
การใช้อำนาจ	84.02		87.61	
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.14		81.83	
การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	78.18		81.04	
คุณภาพการดำเนินงาน	79.22		67.11	
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.77		76.49	
การปรับปรุงระบบการทำงาน	76.63		69.7	
การเปิดเผยข้อมูล	64.7		26.89	
การป้องกันทุจริต	12.5		25	

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) เทศบาลตำบลหนองปล่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๕๖.๙๔ คะแนน) ลดลง จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๓.๓๙ คะแนน)

ลดลง ๖.๔๕ คะแนน

๒) สรุปผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๗.๒๕	๘๗.๙๘	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้อำนาจ	๘๔.๐๒	๘๗.๖๑	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้งบประมาณ	๗๗.๘๙	๘๒.๐๖	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๑๔	๘๑.๘๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๘.๑๘	๘๑.๐๔	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๗๗	๗๖.๔๙	ลดลง
	๗. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๖.๖๓	๖๙.๗๐	ลดลง
	๘. คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๒๒	๖๗.๑๑	ลดลง
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๗๐	๒๖.๘๙	ลดลง
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐	๒๕.๐๐	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๖๓.๓๙	๕๖.๙๔	ลดลง
	ระดับการประเมิน	D	D	

๓) จุดแข็ง : แต่ละเครื่องมือ

๓.๑ เครื่องมือ IIT ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ เครื่องมือ EIT ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๓.๓ เครื่องมือ OIT ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมิน คะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ คุณภาพการดำเนินงาน

๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๕.๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ คุณภาพการดำเนินงาน

๕.๔ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๕.๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	๑. ด้านการบริหาร - จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ที่มืองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วน ๒. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน - มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนอย่างชัดเจน

๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	คุณภาพการดำเนินงาน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนการได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือปิดเบือนข้อมูล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก	๑. ให้ข้อมูลประชาชนอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนข้อมูล ๒. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนส่วนรวมเป็นหลัก ๓. ให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียสามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน	๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานแก่ประชาชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบอย่างชัดเจน ๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ประชาชนเมื่อมีข้อสงสัย อย่างชัดเจน

ตัวชี้วัด	คุณภาพการดำเนินงาน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘</p> <p>การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p>	<p>๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ที่มีการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้น</p> <p>๓. หน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน ให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มากยิ่งขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัด ๑๐</p> <p>การป้องกันการทุจริต</p>	<p>ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของสาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. ชี้แจง/เผยแพร่ ตอบคำถามแก่ประชาชน เมื่อมีข้อสงสัย อย่างชัดเจน</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานที่เป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์</p> <p>๓. อบรม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องป้องกันการทุจริต</p>