

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

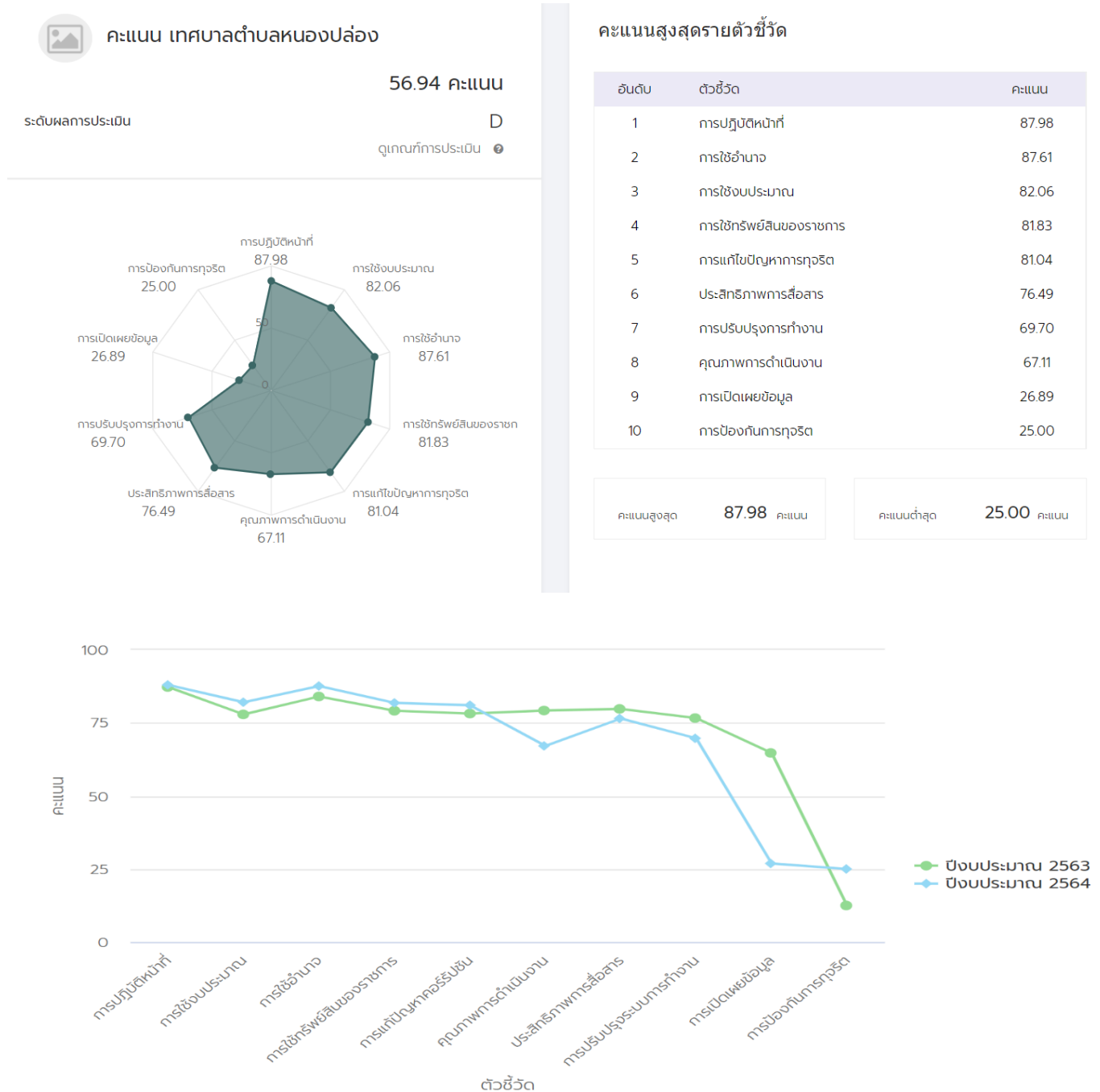


เทศบาลตำบลหนองปล่อง  
อำเภอชำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**  
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์**

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง พบว่า มีผลคะแนน ๕๖.๙๔ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข / ปรับปรุง / รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๗.๙๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า หน่วยงานยังให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตน้อย โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานอย่างจริงจัง
๒. การใช้อำนาจ ๘๗.๖๑ คะแนน	
๓. การใช้งบประมาณ ๘๒.๐๖ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๑.๘๓ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๐๔ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๖.๔๙ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ผลคะแนนการประเมินในภาพรวมไม่ถึงร้อยละ ๘๐ ควรจะต้องปรับปรุงการทำงาน การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน การพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง ประสิทธิภาพการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นระยะ ๆ ต่อไป
๗. การปรับปรุงระบบการทำงาน ๖๙.๗๐ คะแนน	
๘. คุณภาพการดำเนินงาน ๖๗.๑๑ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๒๖.๘๙ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ผลคะแนนการประเมินในภาพรวมไม่ถึงร้อยละ ๘๐ เนื่องจากยังไม่มี การประเมินและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันก็ยังไม่มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน	

**๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลหนองปล่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลหนองปล่อง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินการ
๑. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้สำนักปลัด รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ๒. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการดำเนินการป้องกันการทุจริตของราชการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผลการ ดำเนินการ
๓. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ภายใต้แนวคิด smart country : วิถีชนบทและสไตล์เมืองกรุง	๑. การจัดตั้งศูนย์ smart country ๒. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๓. การจัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์หมู่บ้าน ๕. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะ ๆ ๖. สำนักรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ตลอดทั้งปี ๒๕๖๕	รายงานผลดำเนินการในประชุมประจำทุกเดือน