



รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลหนองปล่อง
อำเภอลำสนธิ จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ผลการดำเนินงานรายงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานะโครงการ / กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน / เดือน/ ปี)
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้สอดคล้องกับภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลหนองปล่อง	๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘
	๑.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๘ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๒ คำสั่ง เทศบาลตำบลหนองปล่อง เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ต่อสัญญาจ้าง) ณ วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗	๑ ก.ย. ๖๗ - ๓๑ ต.ค. ๖๗
	๑.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๓ คำสั่ง อบต.บ้านจันทน์ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (ต่อสัญญาจ้าง) ณ วันที่ ๑ ต.ค.๖๗	๑ ก.ย. ๖๗ - ๓๑ ต.ค. ๖๗
	๑.๔ การประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๒.๓ ดำเนินการส่งประกาศรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ไปยังหน่วยงานต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจสามารถส่งเอกสารประกอบการพิจารณารับโอน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ผลการดำเนินงานรายงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานะโครงการ / กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน / เดือน/ ปี)
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๒. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๒.๑ การจัดทำคู่มือและแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	-แจ้งเวียนคู่มือและแผนความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้บุคลากรทุกคนทราบ	๑ ม.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๘
	๒.๒ จัดให้กระบวนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	-กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมและเสมอภาคและบุคลากร พึงพอใจในผลการประเมิน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๒.๓ การพิจารณาความดีความชอบ ตาม ผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่อง แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และคุณประโยชน์ ต่อสาธารณชน ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	แบบสำรวจการสรรหาบุคลากรดีเด่น ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และ คุณประโยชน์ต่อสาธารณชน และมอบใบ ประกาศเกียรติบัตรเพื่อเป็นขวัญและ กำลังใจในการทำงาน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๒.๔ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	- มีโครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี - จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในที่ ทำงานทุก ๓ เดือน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๒.๕ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	-การบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ผลการดำเนินงานรายงานบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานะโครงการ / กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน / เดือน/ ปี)
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๒. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๓.๑ ประกาศประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	-แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ รัฐให้บุคลากรทุกคนทราบ	๑ ต.ค.. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๓.๒ กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและ ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพและโปร่งใสให้บริการ ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด - ความมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	๑ ต.ค.. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

๒. การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานะโครงการ / กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน / เดือน / ปี)
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘ ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านจันทน์ และ ประกาศใช้แผน ณ วันที่ ๑ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๑.๒ การสร้างบทเรียนความรู้ตามสาย งานให้อยู่ในระบบ e - learning เพื่อให้ บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ (การพัฒนา ระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ)	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๒ ส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ โดยการ ประชาสัมพันธ์บุคลากรในองค์กร	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานทุกคน ปีละ ๒ ครั้งตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๑.๔ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรและสภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๔ มีโครงการตรวจสอบสภาพประจำปี - จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในที่ ทำงานทุก ๓ เดือน - จัดโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า ทำงาน ประจำปี ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๑.๕ การดำเนินการประเมินความพึง พอใจของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๕ การดำเนินงานร้อยละ ๙๕ พึงพอใจ ด้านสิทธิสวัสดิการความก้าวหน้า	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

๒. การรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	สถานะโครงการ / กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (วัน / เดือน/ ปี)
			ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑.๖ ประกาศประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๖ แจกเวียนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐให้บุคลากรทุกคนทราบ - ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์เทศบาล	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๑.๗ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพและโปร่งใสให้บริการ ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๗ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ บุคลากรทุกคนทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด - ความมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	๑ ต.ค.. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
	๑.๘ พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ตามข้อบัญญัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘ - สำนักปลัด ๑๒๕,๕๐๐.- บาท - กองคลัง ๓๐,๐๐๐.- บาท - กองช่าง ๑๐,๐๐๐.- บาท - กองการศึกษา ๒๐,๐๐๐.- บาท	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	๑.๘ พนักงานเข้ารับการฝึกอบรมตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง

ภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)	อัตรากำลัง (ที่มีคนครอง)	อัตรากำลัง (ที่ว่าง)
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๐
๒	อำนวยการ	๕	๓	๒
๓	วิชาการ	๑๐	๗	๓
๔	ทั่วไป	๗	๗	๐
๕	ครู	๓	๒	๑
๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๗	๑
๗	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑	๙	๒
รวมอัตรากำลัง		๔๖	๓๗	๙

**ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกประเภทตำแหน่ง
ภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลหนองปล่อง อำเภอขำนิ จังหวัดบุรีรัมย์**

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
สำนักปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
- ประเภทผู้มีทักษะ								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครอง
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานดับเพลิง	-	๔	๔	๔	+๔	-	-	มีผู้ครอง/ ว่าง ๑
คนงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	มีผู้ครอง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๒	๑	๑	๑	-๑	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
กองการศึกษา (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
ผู้ช่วยนักสันทนการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.หนองปล่อง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ประเภทผู้มีทักษะ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร.ร.บ้านตาเหล็ง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
ครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	-ว่าง-
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ประเภทผู้มีทักษะ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร.ร.บ้านดอนหวาย								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
-ประเภทผู้มีทักษะ								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครอง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่าง-
รวม	๔๕	๕๐	๔๘	๔๘	+๖/-๒			

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (หลังกำหนดตำแหน่ง)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๕๔,๙๖๐	๖๕๙,๕๒๐	๒๑,๒๔๐	๒๑,๙๖๐	๒๒,๖๘๐
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๔๒,๒๑๐	๕๐๖,๕๒๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๙๒๐	๑๘,๐๐๐

๑. สำนักปลัด มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง ๑๗ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๓๕,๒๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๒๘,๐๓๐	๓๓๖,๓๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐
๓	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๔	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๘๐	๓๕๖,๑๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐
๕	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๒๘,๔๓๐	๓๔๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐
๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.)	๑	๒๐,๐๔๐	๒๔๐,๔๘๐	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ						
๘	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๒๓,๗๖๕	๒๘๕,๑๘๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๓๖๐
	- ประเภทผู้มีทักษะ						
๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)	๑	๑๔,๗๖๙	๑๗๗,๒๒๘	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป						
๑๐	ภารโรง	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๑	พนักงานขับรถยนต์	๒	๙,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-
๑๒	พนักงานดับเพลิง	๔	๙,๐๐๐	๔๓๒,๐๐๐	-	-	-
๑๓	คนงาน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๒. กองคลัง มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๕๒,๓๗๐	๖๒๘,๔๔๐	๒๐,๖๔๐	๒๑,๐๐๐	๒๑,๖๐๐
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๓๗,๔๑๐	๔๔๘,๙๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐
๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๔	นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๒๑,๑๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐
๕	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๒๘,๘๘๐	๓๔๖,๕๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๑,๘๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป						
๗	คนงาน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๘	คนงาน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๓. กองช่าง มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๒๘,๔๓๐	๓๔๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๔๐๐	๑๑,๖๔๐
๓	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๒๔,๗๓๐	๒๙๖,๗๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ						
๔	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑๓,๙๔๔	๑๖๗,๓๒๘	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐
๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑๓,๔๑๗	๑๖๑,๐๐๔	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐

๔. กองการศึกษา มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๓๗,๔๑๐	๔๔๘,๙๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๑๕,๒๔๐
๒	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๓๓,๕๖๐	๔๐๒,๗๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	- ประเภทผู้มีคุณวุฒิ						
๓	ผู้ช่วยนักสันทนนาการ	๑	๒๐,๔๙๐	๒๔๕,๘๘๐	๙,๘๔๐	๑๐,๓๒๐	๑๐,๖๘๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทต.หนองปล่อง						
๔	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-	-	-
๕	ครู	๑	-	-	-	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	- ประเภทผู้มีทักษะ						
๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๒,๑๖๐	๒๕,๙๒๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร.ร. บ้านตาเหล็ง						
๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-	-	-
๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	- ประเภทผู้มีทักษะ						
๙	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๒,๕๗๐	๓๐,๘๔๐	๖,๗๒๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร.ร. บ้านดอนหวาย						
๑๐	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	-	-	-
๑๑	ครู	๑	-	-	-	-	-
	พนักงานจ้างตามภารกิจ						
	- ประเภทผู้มีทักษะ						
๑๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-

๕. กองสวัสดิการสังคม มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๓๕,๒๒๐	๔๒๒,๖๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๓๒๐
๓	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๒๕,๑๙๐	๓๐๒,๒๘๐	๑๑,๑๖๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐
	<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>						
๔	คนงาน	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

ที่	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙
๑	๔๐,๙๕๐,๐๐๐	๔๒,๙๙๗,๕๐๐	๔๕,๑๔๗,๓๗๕